

RIEPILOGO PER GLI ANNI 2009 – 2017

DELLE RETRIBUZIONI CONVENZIONALI DA VARIARE SECONDO LA RIVALUTAZIONE DELLE RENDITE INAIL¹

Tipologie di lavoratori		2009		2010		2011		2012	2013		2014		2015	2016	2017
		fino al 30.6	dal 1.7	fino al 30.6	dal 1.7	fino al 30.6	dal 1.7	dal 1.1	fino al 30.6	dal 1.7	fino al 30.6	dal 1.7	fino al 30.6	dal 1.7	
Lavoratori con retribuzione convenzionale annuale pari al minimale di rendita ²	detenuti ed internati	46,33	47,83	48,19	48,94	51,72	53,28	53,88	53,98						
	allievi dei corsi di istruzione professionale														
	lavoratori in lavori socialmente utili														
	lavoratori in tirocini formativi e di orientamento														
	lavoratori in lavori di pubblica utilità														
	lavoratori sospesi dal lavoro utilizzati in progetti di formazione o riqualificazione professionale														
Familiari partecipanti all'impresa familiare di cui all'art. 230- <i>bis</i> c.c. ³		46,54	48,04	48,40	49,15	51,94	53,51	54,11	54,21						
Lavoratori di società ex compagnie / gruppi portuali di cui alla legge n. 84/1994 ⁴		86,38 x 12	89,17 x 12	89,84 x 12	91,23 x 12	96,41 x 12	99,32 x 12	100,44 x 12	100,63 x 12						
Lavoratori dell'area dirigenziale	con contratto part-time ⁵	10,76	11,10	11,19	11,36	12,01	12,37	12,51	12,53						
	senza contratto part-time ⁶	86,05	88,83	89,49	90,88	96,04	98,94	100,06	100,26						

¹ Importi in euro.

² E' indicato l'importo giornaliero (minimale annuale di rendita : 300).

³ La retribuzione convenzionale giornaliera vale per l'impresa familiare non artigiana.

⁴ Fino al 31.12.1995 erano in vigore due distinte retribuzioni convenzionali giornaliera, stabilite con DM 13.11.1987 (v. circolare n. 14/1994).

Dal 1.1.1996 il DM 12.1.1996 stabilisce una sola retribuzione convenzionale giornaliera, da moltiplicare per 12 giorni mensili. La stessa vale per le società non cooperative.

⁵ E' indicato l'importo della retribuzione convenzionale oraria.

⁶ E' indicato l'importo giornaliero del massimale di rendita (: 300).