In tutti gli ambiti interessati da nuove installazioni (P.A., scuole, trasporti, etc.) si raccomanda di pianificare il numero e scegliere il posizionamento di nuovi DAE in modo tale da consentire quanto più possibile un pronto intervento nell'arco di pochi minuti in caso di evento. A bordo dei mezzi di trasporto sarebbe auspicabile dotarsi di almeno un DAE in ognuno dei mezzi tra quelli indicati nella legge (mezzi aerei, ferroviari, marittimi e della navigazione interna senza fermate intermedie per almeno due *ore*) e di valutare la possibilità di estensione delle installazioni negli ambiti non strettamente coinvolti (autobus, mezzi di trasporto con meno di due ore tra fermate intermedie, etc.). Per quanto riguarda i gestori di pubblici servizi e dei servizi di trasporto extraurbano in concessione si propone, in analogia con quanto indicato dalla legge per le sedi delle pubbliche amministrazioni, di utilizzare il criterio dell'apertura al pubblico nella pianificazione degli interventi di nuova installazione.

Hc.

7. Formazione

Ai fini della formazione del personale è opportuno individuare i soggetti che all'interno della struttura, per disponibilità, presenza temporale e presunta attitudine appaiono più idonei a svolgere il compito di first responder. La presenza di almeno una persona formata all'utilizzo del defibrillatore è auspicabile durante l'orario di apertura della struttura. Il numero di soggetti da formare è strettamente dipendente dal luogo in cui è posizionato il DAE e dal tipo di organizzazione presente. In ogni caso si ritiene che per ogni DAE venga formato un numero sufficiente di persone. I corsi di formazione metteranno in condizione il personale di utilizzare con sicurezza i DAE e comprendono l'addestramento teoricopratico alle manovre di BLSD (Basic Life Support and Defibrillation), anche pediatrico quando necessario. I corsi sono effettuati da centri di formazione accreditati dalle singole regioni secondo specifici criteri e sono svolti in conformità alle linee guida nazionali del 2003, di cui al richiamato Accordo Stato-regioni del 27 febbraio del 2003, così come integrate dal decreto ministeriale 18 marzo 2011. Per il personale formato deve essere prevista l'attività di retraining ogni due anni.

Allegato B

Regioni	2021	2022	2023	2024	2025	TOTALE
Piemonte	146.880,70 €	146.880,70 E	146.880,70 €	146.880,70 €	146.880,70 €	734,403,50 €
Valle d'Aosta	4.256,98 €	4.256,98 E	4.256,98 €	4.256,98 €	4.256,98 €	21.284,90 €
Lombardia	343.119,20 €	343.119,20 €	343.119,20 €	343.119,20 €	343.119,20 €	1.715.596,00 €
Veneto	167.288,92 €	167.288,92 €	167.288,92 €	167.288,92 €	167.288,92 €	836,444,60 E
Friuli Venezia Giulia	41.225,60 €	41.225,60 €	41.225,60 E	41.225,60 E	41.225,60 €	206.128,00 €
Liguria	52.081,32 €	52.081,32 €	52.081,32 €	52.081,32 €	52.081,32 €	260.406,60 €
Emilia-Romagna	152.713,21 €	152.713,21 €	152.713,21 €	152.713,21 €	152.713,21 €	763.566,05 E
Toscana	126.411,61 €	126.411,61 E	126.411,61 €	126.411,61 €	126.411,61 €	632.058,05 E
Umbria	29.636,40 €	29.636,40 E	29.636,40 €	29.636,40 €	29.636,40 €	148,182,00 €
Marche	51.319,47€	51.319,47 6	51.319,47€	51.319,47 €	51,319,47€	256.597,35 €
Lazio	197.212,61 €	197.212,61 €	197.212,61 €	197.212,61 €	197.212,61 €	986.063,05 €
Abruzzo	44.031,25 €	44.031,25 €	44.031,25 €	44.031,25 E	44.031,25 E	220.156,25 €
Molise	10.081,69 €	10.081,69 €	10.081,69 €	10.081,69 €	10.081,69 €	50.408,45 €
Campania	194.090,89 €	194.090,89 €	194.090,89 €	194.090,89 €	194.090,89 €	970.454,45 €
Puglia	135.375,22 €	135.375,22 E	135.375,22 E	135.375,22 €	135.375,22 €	676.876,10 €
Basilicata	18.674,95 €	18.674,95 E	18.674,95 €	18.674,95 €	18.674,95 €	93.374,75 €
Calabria	64.029,13 €	64.029,13 E	64.029,13 E	64.029,13 €	64.029,13 €	320.145,65 €
Sicilia	166.791,44 €	166.791,44 E	166.791,44 €	166.791,44 €	166.791,44 €	833.957,20 E
Sardegna	54.779,41 €	54.779,41 E	54.779,41 €	54.779,41 €	54.779,41 €	273.897,05 €
TOTAL	2 000 000 000 0	2 20 200 200 =				

24A06404

