# disciplina conflitto di interessi

|  |  |
| --- | --- |
| **Normativa di riferimento**: | [art. 1, comma 9, lett. e), legge n. 190/2012](http://www.normattiva.it/uri-res/N2Ls?urn:nir:stato:legge:2012-11-06;190~art1!vig=)  artt. [6](http://www.normattiva.it/uri-res/N2Ls?urn:nir:stato:decreto:2013-04-16;62~art6!vig=) e [7](http://www.normattiva.it/uri-res/N2Ls?urn:nir:stato:decreto:2013-04-16;62~art7!vig=) D.P.R. n. 62/2013  Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) |
| **Azioni**: | Nel caso si verifichino le ipotesi di cui sopra, la segnalazione del  conflitto da parte del dipendente deve essere scritta e indirizzata al  Dirigente del relativo settore il quale, esaminate le circostanze,  valuta se la situazione realizzi un conflitto di interesse idoneo a  ledere l’imparzialità dell’azione amministrativa. Egli deve rispondere per iscritto al dipendente che ha effettuato la  segnalazione, sollevandolo dall’incarico oppure motivando le  ragioni che gli consentono comunque l’espletamento dell’attività.  Nel caso in cui sia necessario sollevare il dipendente dall’incarico,  lo stesso dovrà essere affidato dal Dirigente ad altro dipendente  ovvero, in carenza di dipendenti professionalmente idonei, il  Dirigente dovrà avocare a sé ogni compito relativo a quel  procedimento. Qualora il conflitto riguardi il Dirigente, a valutare le iniziative da assumere sarà il Responsabile per la prevenzione della corruzione.  Nel caso in cui il conflitto di interessi riguardi un collaboratore a  qualsiasi titolo, questi ne darà comunicazione al Dirigente  dell’ufficio committente l’incarico. Gli eventuali casi e le soluzioni  adottate dovranno essere evidenziate annualmente in occasione della reportistica finale relativa al P.D.O.. |
| **Soggetti responsabili:** | Tutti i Dirigenti di Settore |
| **Termini** | annualmente in occasione della reportistica finale relativa al P.D.O. |
| **Note** | misura comune a tutti i livelli di rischio individuati dal presente  Piano |
| **Monitoraggio RPCT** | Verrà garantito in corso d’anno |